



MINISTRE DE L'AGRICULTURE, DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE

**Deuxième Projet de Gouvernance des Pêches et de Croissance Partagée
dans le Sud-Ouest de l'Océan Indien (SWIOFish2)**

TERMES DE REFERENCE

**Pour le recrutement du Responsable Local de la Composante 2
(RLC2) du projet SWIOFish2 au niveau de son Unité de Gestion
Locale (UGL) à Mananara**

Code de l'activité : 2.3.2.3.14

Novembre 2020

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Programme SWIOFish ou Programme de Gouvernance des Pêches et de Croissance Partagée du Sud-Ouest de l’Océan Indien est un Programme développé par la Banque Mondiale suite aux demandes des pays membres de la Commission des Pêches du Sud-Ouest de l’Océan Indien (CPSOOI). Il vise à augmenter les bénéfices économiques, sociaux et environnementaux extraits de pêcheries marines durables pour les pays du sud-ouest de l’Océan Indien. Les Comores, la Tanzanie et le Mozambique ont bénéficié de ce programme dans le cadre du projet SWIOFish1. Madagascar a intégré ainsi la 2ème vague des pays bénéficiaires, via le projet SWIOFish2.

Parmi les 4 Composantes qui constituent le projet SWIOFish2, la composante 2 « Amélioration de la gouvernance des pêcheries prioritaires » vise en particulier à (i) assurer la bonne gouvernance du secteur de la pêche, (ii) à améliorer la préservation de la santé environnementale et (iii) la résilience face au changement climatique. Cette composante est constituée par des sous composantes qui sont orientées pour la plupart dans les activités d’appui institutionnel et de renforcement de capacité du Ministère en charge de la Pêche et de l’Aquaculture dans l’exercice de ses fonctions régaliennes.

A titre non exhaustif, les activités principales menées dans la composante 2 sont les activités liées (j) à la politiques publiques des pêches (Cadre institutionnel et réglementaire, Statistiques et système d’information des pêches, Recherche appliquée, Développement de l’IEC, Renforcement de capacité au niveau de l’Administration centrale, etc), (jj) à l’aménagement durables de la pêche et préservation des ressources (Plans d’aménagement des pêcheries, Surveillance des pêches) et (jjj) aux activités de renforcement de la déconcentration et de la gouvernance locale (Système de cogestion et Renforcement des services déconcentrés).

Le projet SWIOFish2 a démarré sa mise en œuvre depuis le mois d’octobre 2017. Les trois (3) Zones Ultra-Prioritaires (ZUP) du projet sont localisées respectivement dans la Région DIANA (Baies d’Ambaro, de Tsimipaika, d’Ampasindava et l’archipel de Nosybe), la Région Analanjirofo (Baie d’Antongil) et la Région MELAKY. Des Unités de Gestion Locale (UGL) du projet, opèrent au niveau des districts des ZUP et dont la coordination est assurée par les responsables de la pêche et de l’aquaculture au niveau de ces districts. Elles sont appuyées par des Agences d’Exécution (AGEX) basées localement pour chaque zone.

Afin de renforcer les équipes au niveau local, le projet SWIOFish2 a le besoin de recruter son Responsable Local de la Composante 2 (RLC2) au niveau de l’UGL Mananara.

Le présent « appel à candidature » s’adresse ainsi aux consultants individuels pouvant répondre aux critères et exigences cités ci-dessous.

MISSIONS

Le RLC2 est en charge de :

- La mise en œuvre et du bon déroulement des activités relatives à la composante 2 au

- niveau de ses zones d'intervention ;
- L'exécution des planifications opérationnelles des activités en collaboration étroite avec les partenaires concernés (Administration locale, Agences d'Exécution, Partenaires techniques et financiers régionaux et locaux, Société Civile, etc.) ;
- La contribution à l'encadrement technique et la supervision des prestations et de consultances réalisées au niveau de sa zone d'intervention, et l'assurance d'un environnement de travail favorable pour l'atteinte des objectifs du projet au niveau de l'UGL.

ATTRIBUTIONS

Les attributions du Responsable Local de la Composante 2 incluent, entre autres, les tâches suivantes :

- Assurer la mise en œuvre du projet, sur la base du Plan de Travail Annuel, du Budget et du cadre logique de projet au niveau du district concerné en collaboration avec l'équipe de l'UGL concernée et les partenaires de mise en œuvre ;
- Assurer le respect de la législation en vigueur et des politiques opérationnelles et procédures des bailleurs de fonds ;
- Assurer le suivi opérationnel, technique du projet au niveau de sa circonscription ;
- Contribuer au développement d'une collaboration étroite avec les institutions, partenaires techniques et financiers et acteurs locaux concernés par le projet ;
- Assurer le bon fonctionnement Mécanisme de Dialogue et de Gestion des Plaintes (MDGP) au niveau de ces zones d'intervention ;
- Contribuer au suivi des activités des Agences d'Exécution recrutées pour la mise en œuvre de certaines activités de la composante 2 dans ses zones d'intervention.

DESCRIPTION DES TACHES

Ses principales tâches sont, entre autres, de :

- Contribuer à l'identification des besoins et des priorités du secteur et qui sont cohérents avec les objectifs de la Composante 2 au niveau local ;
- Contribuer à l'élaboration du Plan de travail Annuel de la composante 2 pour son UGL ;
- Planifier les missions de terrain selon le PTBA ;
- Rédiger le Termes de Référence et rapport de mission de terrain ;
- Sous la direction de sa hiérarchie et en coordination avec les équipes de l'UGL et du Service Régional de la Pêche et de l'Aquaculture concernées, assurer la cohérence des activités de la composante 2 dans le Plan de Travail Annuel du projet et en assurer la mise en œuvre sur le terrain ;
- Contribuer à l'évaluation de la mise en œuvre et des résultats par la rédaction des rapports rendant compte de l'évolution des activités de la composante 2 au niveau de son district d'intervention au responsable de la composante 2 au niveau de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) ;
- S'assurer que les activités se déroulent conformément au calendrier des activités ;
- S'occuper de la conservation de la documentation de sa composante au niveau son UGL et assurer la diffusion et la duplication pour ses supérieurs au niveau local puis, en coordination avec sa hiérarchie, central ;
- Identifier les blocages et apporter les solutions permettant d'obtenir les résultats escomptés dans la réalisation des activités de la composante au niveau local ;
- Contribuer au contrôle qualité des livrables des prestataires/consultants et contribuer à l'évaluation de ces derniers opérant au niveau de sa zone d'intervention ;

- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques des activités de la Composante 2 au niveau de sa ZUP ;
- Identifier les Agents Communautaires (AC) du MDGP au niveau de chaque village prioritaire du projet ;
- Participer au renforcement de capacité des AC ;
- Assurer le suivi de la mise œuvre du MDGP au niveau des villages prioritaires ;
- Assurer la réception, l'enregistrement et le traitement des préoccupations (plaintes, questions, suggestions et autres) relatives au projet et aux activités du projet ;
- Assurer la sensibilisation du MDGP au niveau des villages prioritaires du projet ;
- Participer aux différentes réunions des partenaires et les bailleurs au niveau local qui sont liées aux activités de la composante 2 et
- Etablir des rapports d'activités périodiques au responsable de la composante 2 au niveau de l'UGP sur l'état d'avancement des activités selon le mécanisme et la fréquence établi par le projet.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Titulaire d'un diplôme supérieur universitaire (au moins Bacc+4) en relation avec la gestion des ressources naturelles, administration des pêches ou dans un domaine technique similaire ;
- Formation complémentaire en matière de pêche et aquaculture, en gestion des pêcheries et en gouvernance comprenant l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'aménagement des pêcheries au niveau local ;
- La connaissance de la région et/ou le district concerné serait un atout.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Une expérience d'au moins 2 ans dans la mise en œuvre de projets de développement rural ;
- Une expérience dans la mise en place et la mise en œuvre des plans d'aménagement des pêcheries au niveau local serait un atout ;
- Une bonne connaissance en gouvernance et gestion durable des ressources naturelles renouvelables à Madagascar en général et pour les ressources halieutiques de la région concernée en particulier ;
- Une bonne connaissance sur la politique sectorielle en matière de Pêche et d'Aquaculture de Madagascar et les grandes lignes de sa politique ministérielle d'une manière générale serait un avantage ;
- Une maîtrise de l'Administration publique en général et les rouages du secteur, notamment avec ses partenaires locaux serait un avantage ;
- Une notion de base sur les procédures des bailleurs de fonds serait un avantage.

EXIGENCES PARTICULIERES

- Forte capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Forte capacité de négociation, de communication ;
- Maîtrise des logiciels informatiques courants ;
- Excellente communication (verbale et écrite) en malagasy et en français. La maîtrise du dialecte local serait un atout ;
- Excellentes capacités relationnelles ;
- Aptitude à effectuer de fréquents déplacements ;
- Honnêteté et intégrité et
- Sens de l'initiative.

INDICATEURS DE PERFORMANCE

- Respect des délais et atteinte des objectifs dans la réalisation des activités de la composante au niveau du District concerné ;
- Production des différents rapports périodiques dans les délais fixés.

HIERARCHIE

- Supérieur Hiérarchique Direct de 1er niveau : le Coordinateur National du projet SWIOFish2 ;
- Supérieur Hiérarchique Direct de 2ème niveau : le Responsable de la Composante 2 de du projet SWIOFish2 ;
- Supérieur Hiérarchique Direct de 3ème niveau : le Responsable de la Pêche et de l'aquaculture de Mananara.