

REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA

Fitiavana – Tanindrazana – Fandrosoana

MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DE L'ELEVAGE ET  
DE LA PECHE

-----  
SECRETARIAT GENERAL  
-----

Deuxième Projet de Gouvernance des Pêches et de Croissance  
Partagée dans le Sud-Ouest de l'Océan Indien (SWIOFish2)

\*\*\*\*\*

## TERMES DE REFERENCE

pour le recrutement du Responsable Local de la Composante 3  
(RLC3) « Appui à l'adhésion des populations cibles à la gestion  
durable des pêcheries cibles/Promotion des activités alternatives »

Dans les Districts de Maroantsetra et Nosy Be

Novembre 2020

## CONTEXTE

Le Ministère en charge des Ressources Halieutiques et de la Pêche (MAEP), met en œuvre le Deuxième Projet de Gouvernance des Pêches et de Croissance Partagée dans le Sud-ouest de l'Océan Indien (SWIOFish2), depuis septembre 2017, pour une durée de 6 ans. Il a pour objectif d'améliorer la gouvernance des pêcheries prioritaires, d'appuyer l'adhésion des populations cibles à la gestion durable des pêcheries cibles et de promouvoir des activités économiques.

Les principaux bénéficiaires cibles du projet sont les communautés de la petite pêche maritime de Madagascar qui se trouvent dans les trois (3) Zones Ultra Prioritaire (ZUP) du projet : la Baie d'Antongil (région Analanjirofo), la région Melaky, et les Baies d'Ambaro-Tsimipaika-Ampasindava-Nosy Be (BATAN, région DIANA).

Au niveau régional, le projet est représenté par des Unités de Gestion Locale (UGL) dirigé par le Chef de Service Régional de la Pêche et de l'Aquaculture (Chef SRPA).

Au niveau de chaque District, le Chef SRPA est appuyé par des RPA (Responsable de la Pêche et de l'Aquaculture), et des Responsables Composantes Locaux, dont les RLC3 (Responsable Local de la Composante 3).

Parmi les 4 Composantes qui constituent le projet SWIOFish 2 ; la composante 3 « Appui à l'adhésion des populations cibles à la gestion des pêcheries cibles / Promotion des activités alternatives » consiste à (i) mettre en place des mesures compensatoires à court-terme durant la phase de transition (ii) améliorer l'accès aux activités alternatives et aux bonnes pratiques de pêche et (iii) à promouvoir la sécurité en mer pour les pêcheurs cibles afin de les soutenir face aux mesures de réglementation de la pêche et d'encourager les changements de comportements générés par la mise en œuvre des plans d'aménagement concertés des pêcheries prioritaires.

La composante 3 assure également l'accompagnement des populations cibles à travers (i) la promotion de pratiques durables et d'autres moyens de subsistance, appuyé par la (ii) facilitation de l'accès au financement, (iii) la construction de petites infrastructures en appui au développement communautaire et aux filières et (iv) la promotion de l'électrification villageoise hors grille.

Dans ce sens, dans le cadre du recrutement des RLC3, le présent « appel à candidature » s'adresse ainsi aux personnes, lesquelles pourront répondre au profil exigé et seront motivés à travailler au niveau des bureaux de la pêche et de l'aquaculture des Districts de Maroantsetra (Région Analanjirofo), et Nosy Be (Région DIANA), dans les conditions à concurrence de la possibilité de la contrepartie de l'Etat malagasy.

## MISSIONS

Sous la supervision :

- Du Coordinateur National du projet SWIOFish2,
- Du Responsable de la Composante 3 (RC3) de l'UGP

- Du Chef SRPA et du Chef RPA,

Le (la) Responsable Local(e) de la Composante3 (RLC3) est en charge de :

- La mise en œuvre et du bon déroulement des activités relatives à la composante 3 au niveau de ses zones d'intervention ;
- L'exécution des planifications opérationnelles des activités en collaboration étroite avec les partenaires concernés (Administration locale , Agences d'Exécution , Partenaires techniques et financiers régionaux et locaux, Société Civile, etc.) ;
- La contribution à l'encadrement technique, l'appui sur le terrain et la supervision des prestations et de consultances réalisées au niveau de sa zone d'intervention , et l'assurance d'un environnement de travail favorable pour l'atteinte des objectifs du projet au niveau de l'UGL.

### ATTRIBUTIONS

Les attributions du (de la) Responsable Local(e) de la Composante 3 incluent, entre autres, les suivantes :

- Assurer la mise en œuvre du projet, sur la base du Plan de Travail Annuel, du budget et du cadre logique de projet au niveau du district concerné en collaboration avec l'équipe du SRPA concernée et les partenaires de mise en œuvre ;
- Assurer le respect de la législation en vigueur et des politiques opérationnelles et procédures des bailleurs de fonds ;
- Assurer le suivi opérationnel, technique du projet au niveau de sa circonscription ;
- Contribuer au développement d'une collaboration étroite avec les institutions partenaires techniques et financier et acteurs locaux concernés par le projet ;
- Contribuer au suivi des activités des Agences d'Exécution recrutées pour la mise en œuvre de certaines activités de la composante 3 dans ses zones d'intervention.

### DESCRIPTION DES TÂCHES

Ses principales tâches sont, entre autres, de :

- Contribuer à l'identification des besoins et des priorités du secteur et qui sont cohérents avec les objectifs de la Composante 3 au niveau local ;
- Contribuer à l'élaboration du Plan de travail Annuel de la composante 3 pour son UGL
- Sous la direction de sa hiérarchie et en coordination avec les équipes de l'UGL , des RPA et des Chefs SRPA concernés, assurer la cohérence des activités de la composante 3 dans le Plan de Travail Annuel du projet ;
- Contribuer à l'évaluation de la mise en œuvre et des résultats par la rédaction des rapports rendant compte de l'évolution des activités de la composante 3 au niveau de son district d'intervention au responsable de la composante 3 au niveau de l'UGP ;
- S'assurer que les activités se déroulent conformément au calendrier des activités ;
- S'occuper de la conservation , de la documentation de sa composante au niveau son UGL et assurer la diffusion et la duplication pour ses supérieurs au niveau local puis , en coordination avec sa hiérarchie, central ;
- Contribuer à l'identification des besoins pour le suivi technique et la mise en œuvre de la Composante 3 au niveau des sites ;

- Identifier les blocages et apporter les solutions permettant d'obtenir les résultats escomptés dans la réalisation des activités de la composante au niveau local ;
- Contribuer au contrôle qualité des livrables des prestataires/consultants et contribuer à l'évaluation de ces derniers opérant au niveau de sa zone d'intervention ;
- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques des activités de la Composante 3 au niveau de sa ZUP ;
- Participer aux différentes réunions des partenaires et les bailleurs au niveau local qui sont liées aux activités de la composante 3 ;
- Etablir des rapports d'activités périodiques au responsable de la Composante 3 au niveau de l'UGP sur l'état d'avancement des activités selon le mécanisme et la fréquence établi par le projet.

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

- Titulaire d'un diplôme supérieur universitaire (au moins Bacc+4) en relation avec la gestion des ressources naturelles , administration des pêches ou dans un domaine technique similaire ;
- Formation complémentaire en vulgarisation , promotion de pratiques Agricoles et/ou en gestion financière ;
- Connaissance de la Région et /ou le District concerné serait un atout .

### **EXPERIENCES PROFESSIONNELLES REQUISES**

- Une expérience d'au moins 2 ans en matière de vulgarisation , promotion/adoption d'activités alternatives, et/ou en matière de gestion communautaire de ressources et d'infrastructures ;
- Une bonne connaissance en gouvernance et gestion durable des ressources naturelles renouvelables à Madagascar en général et en activités économiques dans le monde rural pour la région concerné en particulier ;
- Une bonne connaissance du secteur pêche et du développement socio-économique des zones côtières
- Une connaissance de la politique sectorielle en matière de Pêche et d'Aquaculture de Madagascar serait un avantage ;
- Une maîtrise de l'Administration publique en général et les rouages du secteur, notamment avec ses partenaires locaux serait un avantage ;
- Une notion de base sur les procédures des bailleurs de fonds serait un avantage.

### **EXIGENCES PARTICULIERES**

- Fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Forte capacité de négociation, de communication ;
- Maîtrise des logiciels informatiques courants ;
- Excellente communication (verbale et écrite) en malagasy et en français, la maîtrise du dialecte local serait un atout ;
- Excellentes capacités relationnelles ;
- Aptitude à effectuer de fréquents déplacements ;
- Honnêteté et intégrité ;
- Sens de l'initiative.

## **INDICATEURS DE PERFORMANCE**

- Respect des délais dans la réalisation des activités de la composante au niveau du District concerné ;
- Contribution à l'atteinte des indicateurs de la composante ;
- Utilisation efficiente des ressources disponibles ;
- Production des différents rapports périodiques dans les délais fixés.

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Lieu de travail : District de Maroantsetra ou District de Nosy Be ;
- Rémunération : selon la grille de rémunération validée par le Comité de Pilotage du projet.